

Ken je plicht, maar ook je recht!

Hieronder vind je aanvullende informatie

FNV MOOI merkt op dat er nog veel vragen zijn omtrent de rechten en plichten van werknemers in een (grote) salon. Zo vragen werknemers uit de kappersbranche ons regelmatig of ze verplicht zijn om wijzigingen in hun arbeidsovereenkomst te ondertekenen. Ook vragen met betrekking tot (verplicht) flexibel werken, het opnemen van vakantie en/of vrije dagen en het concurrentiebeding komen de laatste tijd veel voor. FNV MOOI verontrust dit en beantwoordt daarom een aantal van de meest gestelde vragen.

Heb ik als leerling recht op een vergoeding?

Als BOL leerling heb je, op basis van de CAO voor het Kappersbedrijf, recht op een stagevergoeding van minimaal €25,- tot maximaal €40,- per dag. De stagedag en de stagevergoeding beslaan een volledige werkdag (7,6 uur). Als je minder dan 3,8 uur per dag stage loopt, dan heb je recht op de helft van de stagevergoeding per stagedag. De bruto stagevergoedingen per stagedag, inclusief sociale lasten, bedragen met ingang van 1 juli 2014:

1e jaar stagiaire €25,- per stagedag

2e jaar stagiaire €33,- per stagedag

3e jaar stagiaire €40,- per stagedag

Als BBL leerling ben je gewoon een werknemer en heb je recht op salaris zoals in de cao is bepaald.

Flexibel werken, hoe werkt dat?

Steeds maar weer op andere dagen en andere uren werken als wat je arbeidsovereenkomst aangeeft. FNV MOOI heeft zich tijdens de cao-onderhandelingen ingespannen om ervoor te zorgen dat jouw werkgever je niet zomaar kan dwingen om akkoord te gaan met flexibel werken. Natuurlijk kan je wel met je werkgever overeenkomen om andere tijden te werken, maar dat moet dan echt in overleg en niet onder dwang. Dit geldt zowel voor meer werken als voor minder werken dan wat je arbeidsovereenkomst aangeeft. Je werkgever mag je niet zomaar naar huis sturen en je enkele uren later weer oproepen. Ook kan het niet zo zijn dat je vrijdag nog niet weet of je maandag moet werken. Waarom zou je dit in een andere overeenkomst laten vastleggen? Jouw werkgever mag je in ieder geval nooit verplichten om voor wijzigingen in je arbeidsovereenkomst te tekenen.

Hoe neem ik vakantie, vrije dagen en/of vrije uren op?

De cao bepaalt dat je recht hebt op minimaal 3 aaneensluitende weken vakantie per jaar. Wel moet je met je werkgever overleggen wanneer je die mag opnemen. Buiten de zomermaanden om kan je werkgever je verzoeken om rekening te houden met drukke tijden in de salon. Dat is prima tenzij er geen tijd meer overblijft om je opgebouwde uren en/of extra gemaakte uren op te kunnen nemen. Zo melden werkgevers de laatste tijd dat het druk is in de laatste week van een maand en de eerste twee weken van de volgende maand, tijdens koopavonden en in het weekend. Maar ook rond vakantieperiodes en rond de feestdagen wordt meestal veel van jou als werknemer gevraagd. Als je dit allemaal bij elkaar optelt, zijn er voor jou erg weinig mogelijkheden meer over om je uren of dagen op te nemen. Echter, er moet een zwaarwegend bedrijfsbelang zijn als je werkgever je gevraagde vrije dag wil weigeren. En dat is dus niet zomaar alles wat hierboven omschreven staat. Een vrije dag opnemen mag dus op een door jou gewenste dag en je werkgever mag dit alleen weigeren als het bedrijfsbelang zich hier nadrukkelijk tegen verzet.

Wat zijn mijn rechten wanneer ik ziek ben?

Voel je je onder druk gezet als werknemer om weer aan de slag te gaan als je eigenlijk nog ziek bent? De wet is daar heel duidelijk over: zolang de arbo arts zegt dat je ziek bent, hoef je niet te werken. Lees wel het ziekte-reglement in de CAO voor het Kappersbedrijf en hou je daar aan.

Moet ik een verplicht aantal klanten behandelen per dag?

Het komt voor dat een bedrijfsleider of werkgever je opeens dwingt om een targetovereenkomst te tekenen. Je werkgever mag van jou verlangen dat jij je inspant om een bepaalde omzet te halen, maar jij mag dan ook van je werkgever verwachten dat deze je helpt om een redelijke target/omzet te halen. FNV MOOI raadt in ieder geval af om zo'n overeenkomst te tekenen, je bent dit niet verplicht.

Geldt een concurrentiebeding voor alle vestigingen?

Stel je werkt bij een kapperszaak met meerdere vestigingen door heel het land, geldt het concurrentiebeding dan voor al die vestigingen? Nee, een concurrentiebeding is alleen van toepassing op het filiaal waar jij werkt. Is op jouw arbeidsovereenkomst de CAO voor het Kappersbedrijf van toepassing, en heb je een contract voor bepaalde tijd, dan mag daarin geen concurrentiebeding worden opgenomen. Sinds 1 januari 2015 mag dit ook niet voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die niet onder de cao vallen, tenzij je werkgever kan aantonen dat hij een zwaarwegend bedrijfsbelang bij dat concurrentiebeding heeft.

Ik word gepest op mijn werk, wat te doen?

Pesten op het werk is bij wet verboden. Je werkgever heeft een zorgplicht en moet hier regels voor opstellen. Jou buiten de groep zetten omdat je niet precies doet wat gewenst wordt mag niet, niet door collega's en ook niet door je werkgever.

Wat houdt het opleidingsbudget voor kappers in?

Van 1 januari 2015 tot 1 juli 2016 heb jij als werknemer recht op €200,- voor een vakgerichte opleiding, training of cursus. In het eerste half jaar van 2015 bepaal jij zelf welke vakcursus je volgt, daarna moet dit in overleg met je werkgever. FNV MOOI heeft dit in samenwerking met de ANKO en CNV Vakmensen in de nieuwe CAO voor het Kappersbedrijf voor jou geregeld. Kijk voor meer informatie en de voorwaarden op www.brancheplatformkappers.nl. Kijk voor vakgerichte cursussen ook eens bij de MOOI Academie.

Wordt je een (nieuwe of gewijzigde) overeenkomst voorgelegd? Teken niet zomaar, ook al lijkt dit in jouw voordeel, maar vraag advies bij FNV MOOI op 030 – 231 42 21.

FNV MOOI wenst je veel werkplezier, je hebt een MOOI beroep gekozen! En vergeet niet, het gaat bij veel salons gelukkig ook erg goed.