

Koninklijke ANKO
t.a.v. het Bestuur en de CAO-delegatie
Gooiersdreef 400
1276 KT Huizen



Utrecht, november 2011
Kenmerk: B 28-11

Betreft: aanbiedingsbrief CAO-onderhandelingen 2011

Geacht bestuur, geachte CAO-delegatie,

Hierbij sturen wij u per e-mail de voorstellen voor de bedrijfstak CAO kappers van FNV MOOI. Onze voorstellen komen voort uit de raadpleging onder onze achterban, de FNV arbeidsvoorwaardennota en uit de uitkomsten van evaluatie en onderzoeken over afspraken die wij met u maakten in eerdere CAO contacten. Deze brief ontvangt u tevens per gewone post.

Net voor de zomer 2011 stuurde FNV MOOI zijn leden informatie over het komende CAO onderhandelingstraject voor de CAO 2011-2012. FNV MOOI kon toen nog niet vermoeden dat de eerste onderhandeling voor de CAO kappers niet eerder zou plaats vinden als half november van dit jaar. Deze late onderhandelingen zorgen voor onduidelijkheid, onrust en oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Andere CAO's worden weer ingevoerd, werkgevers die niet zijn aangesloten bij uw organisatie vallen terug op de wettelijke bepalingen en wel georganiseerden weten de juiste weg in het CAO-loos tijdperk ook niet goed te vinden. Deze uitkomsten zijn verontrustend en zijn geen uitkomsten waar CAO partijen voor staan.

Dit maal zijn de late onderhandelingen er vooral in gelegen dat uw organisatie dit jaar een vernieuwd bestuur heeft en dat commissies, waaronder de commissie waar de arbeidsvoorwaarden onder vallen, nog maar kort zijn ingevuld. Maar ook komende jaren kunnen er (andere) omstandigheden zijn waardoor onderhandelingen later starten of worden afgerond.

In de eerste bijeenkomst staat FNV MOOI dan ook graag met u stil bij deze problematiek en maakt FNV MOOI graag afspraken met u om in de toekomst onduidelijkheid, onrust en oneerlijke concurrentie te voorkomen.

De wereld om ons heen, de financiële markten zijn onrustig, de euro crisis is verre van opgelost. Terwijl de economische groei na de vorige crisis voorzichtig positief is, moeten we inmiddels rekening houden met een mogelijke 'double dip'.

FNV MOOI kiest de koers, rekening houdend met de economische situatie, die uit gaat van de belangen van werknemers en de zorgen van mensen.

Bezuinigen en nog eens bezuinigen kan niet het enige antwoord zijn op de schulden crisis, stimuleren en investeren moeten ook op de agenda geplaatst blijven. Daarnaast is het FNV beleid dat de laagste inkomensgroepen van de arbeidsmarkt moeten worden ontzien.

Net voor de zomer heeft FNV MOOI zijn achterban geïnformeerd en gevraagd naar de wensen. De wensen zijn helder: loon, compensatie voor gestegen kosten, een goed pensioen, gezondheid, meer zeggenschap over werk(tijden)/vrije tijd en recht op scholing staan hier in de voor onze achterban gewenste volgorde.

Inmiddels hebben partijen afspraken uit eerdere CAO's geëvalueerd en zijn thema's verder onderzocht en/of uit gewerkt zoals variabel belonen/ loongebouw B, productiviteitsstijging en zeggenschap over werk, loon en functie gebouw, loopbaancheck.

Voorstellen:

1. Looptijd.

Gelet op de onzekere sociaaleconomische ontwikkelingen stellen wij een CAO voor met een looptijd van een jaar aansluitend aan de CAO 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011, van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012.

2. Loonontwikkeling

Wij stellen voor 2011 een loonontwikkeling af te spreken van 2% voor zowel de feitelijke als de CAO lonen.

3. Compensatie voor gestegen prijzen.

Aangegeven is door de zorgverzekeraars dat de premie voor de zorgverzekeringen ook in 2012 flink zullen stijgen. Wij stellen voor de verzekeringspremie voor een deel te compenseren door een jaarlijks bedrag vast te stellen voor werknemers.

4. Evaluatie variabel belonen.

Nu de werking van de systematiek variabel belonen en de effecten in de praktijk overeenkomstig eerder gemaakte afspraken zijn geëvalueerd en deze evaluatie gezien de afspraken aanleiding geeft de targets bij te stellen, stellen wij voor dit met ingang van 2012 te concretiseren.

5. Pensioen.

Al langere tijd zijn de pensioenen en de AOW onderwerp van gesprek. De langere levensduur van mensen en de economische situatie zorgen voor grote problemen op dit gebied. Inmiddels is een akkoord afgesproken tussen de overheid en de koepelorganisaties.

Ook het pensioenfonds Kappers staat er, mede door de lage rekenrente, slecht voor. Het pensioenfonds heeft sociale partners dan ook gemeld dat het fonds voornemens is de premie te verhogen. FNV MOOI onderschrijft dit voornemen. Het pensioenfonds heeft lang een zeer lage premie gerekend. In een eerdere fase hebben wij u dit al aangegeven en hebben wij aangegeven dat de kans op de verlaging van de rekenrente verwacht werd.

FNV MOOI stelt voor om naast de verhoging van de premie in 2012 een gesprek te starten samen met het pensioenfonds om te komen tot een pensioenproduct die past in deze tijd en de deelnemers meer zekerheid biedt.

Wij stellen voor ZZP'ers in de kappersbranche ook de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan de pensioenregeling.

6. Meer zeggenschap over werk(tijden).

De werkende van vroeger is niet meer de werkende van tegenwoordig. De moderne werkende wisselt nagenoeg de levensfase van werk naar zorg en vrije tijd. Ook ontwikkelt de moderne werkende zich voor de toekomst, het traditionele carrière patroon wordt steeds meer doorbroken. De behoefte aan zeggenschap/flexibiliteit groeit.

Inmiddels hebben partijen samen met het NCSI een traject gelopen die handvatten heeft opgeleverd die FNV MOOI kan onderschrijven.

Wij stellen voor hier verder met u over te spreken en met u afspraken te maken die leiden tot meer zeggenschap over werk(tijden) voor werknemers.

7. Opleidingsstimulans.

Je blijven ontwikkelen is een belangrijk middel voor werknemers om hun positie in de bedrijven en de arbeidsmarkt te behouden en/ of te verbeteren. Daarom zijn er in de lopende CAO afspraken met u afspraken gemaakt en zijn O&O Fonds gelden ingezet. Wij stellen voor een evaluatie te laten plaatsvinden over de opleidingsvoucher om zo te komen tot een betere invulling waarbij werknemers meer eigen ontplooiingsmogelijkheden hebben. Daarnaast vinden wij het achterhaald dat het in de kappersbranche nog voortkomt dat een groot aantal trainingsavonden/uren niet betaald worden. Dit mede gezien de hoogte van het inkomen. Wij stellen voor de afspraken over scholing te herzien en onbetaalde, verplichte trainingen af te schaffen en trainingsavonden/uren te vergoeden.

8. Gezondheid.

Wij stellen voor de afspraak uit de CAO 2009 over ARBO-catalogus voor de expiratiedatum van deze CAO te effectueren.


Wij stellen voor de huidige CAO-afpraak over de WGA-premie te continueren.

9. Concurrentiebeding.

De mogelijkheid die de CAO biedt om een concurrentiebeding aan te gaan belemmert werknemers in hun mobiliteit op de arbeidsmarkt. Wij stellen voor het CAO-artikel te schrappen en de werkgever te verbieden een concurrentiebeding aan te gaan.

Wij vertrouwen op constructieve CAO-onderhandelingen in een plezierige sfeer en behouden ons het recht voor om aanvullende of gewijzigde voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groet,
FNV MOOI



Marga Patijn
Voorzitter